



**Bon pour la santé !**





# SOMMAIRE

## DÉCLARATION DU PRÉSIDENT DIRECTEUR GÉNÉRAL

### 1 L'ENTREPRISE

- 1.1 Présentation de Vitalrest
- 1.2 Notre métier
- 1.3 Notre gouvernance

### 2 LES ACTIONS MENÉES

- 2.1 Droits de l'Homme
- 2.2 Normes internationales du travail
- 2.3 Environnement
- 2.4 Lutte contre la corruption

### 3 LES INDICATEURS RSE

### 4 PERSPECTIVES

- 4.1 Les projets en cours
- 4.2 Les projets à venir



# DÉCLARATION

## DU PRESIDENT DIRECTEUR GENERAL DE VITALREST

St Germain en Laye, le 01 Mars 2022

Monsieur le Secrétaire Général,

Historiquement engagée dans une démarche qualité selon la norme ISO 9001, Vitalrest a dès 2014, défini ses objectifs et mis en œuvre une démarche de développement durable témoignant de sa recherche de performance en particulier sociale et environnementale.

En 2018, convaincue que les valeurs portées par l'entreprise et les 10 grands principes fondamentaux du Pacte travaillent dans la même direction, Vitalrest a adhéré au Global Compact. Ainsi, chaque année nous renouvelons notre engagement et mettons tout en œuvre afin de nous améliorer de façon continue en faveur de la protection des Droits de l'Homme, des normes internationales du travail, de l'environnement et de la lutte anti-corruption.

Confrontés à une gestion de crise soudaine et brutale, notre préoccupation première a d'abord été de garantir la sécurité et la santé de nos salariés et de nos convives en tenant compte des informations et moyens disponibles qui, au fil du temps se sont accru(e)s et nous ont permis d'assurer la continuité de service auprès d'un public, par définition fragilisé, qui est le nôtre.

Nous avons par ailleurs, poursuivi la mise en œuvre des axes de travail en matière de sourcing fournisseur pour atteindre les objectifs de la loi EGalim; et, nous nous sommes mis en ordre de marche pour poursuivre crescendo nos objectifs de réduction du gaspillage alimentaire afin d'être en phase avec les objectifs réglementaires qui placent chaque année « la barre un peu plus haut ».

Nous avons à cœur de mener une véritable collaboration avec nos clients, partenaires de nos succès. Nous entendons par là-même contribuer de la meilleure des façons à notre engagement « pour la planète » et poursuivons à ce titre notre adhésion et soutien au «Global Compact ».

Bien sincèrement !

**Olivier POULENC**



**VITALREST**  
SPÉCIALISTE PAR NATURE, CUISINIER PAR PASSION

Bon pour la santé !





# L'ENTREPRISE

1.1 PRESENTATION DE VITALREST

1.2 NOTRE METIER

1.3 NOTRE GOUVERNANCE



Bon pour la santé !

# 1 L'ENTREPRISE

## 1.1 PRÉSENTATION DE VITALREST

### UN GROUPE À TAILLE HUMAINE

Vitalrest est une entreprise familiale, à taille humaine spécialiste de la restauration dans le secteur médico-social et sanitaire qui développe une expertise culinaire en santé et se différencie par une cuisine généreuse, innovante et un accompagnement constant au quotidien et dans les projets d'établissements de ses clients.

### HISTORIQUE DE L'ENTREPRISE : QUELQUES DATES CLÉS



### NOTRE MISSION

Notre mission d'entreprise est de **proposer une offre culinaire gustative, de qualité, saine et des services associés économiquement abordables et responsables dans le respect de l'humain et de l'environnement.**

### DISTINCTION ET ENGAGEMENT DD

Vitalrest participe depuis 3 ans au référencement Indice Vert de la CAHPP (Centrale des Achats de l'Hospitalisation Publique Privée) et se situe au **niveau A**. L'indice vert est un label sectoriel qui valorise les actions des acteurs du sanitaire et médico-sociaux en matière de développement durable.

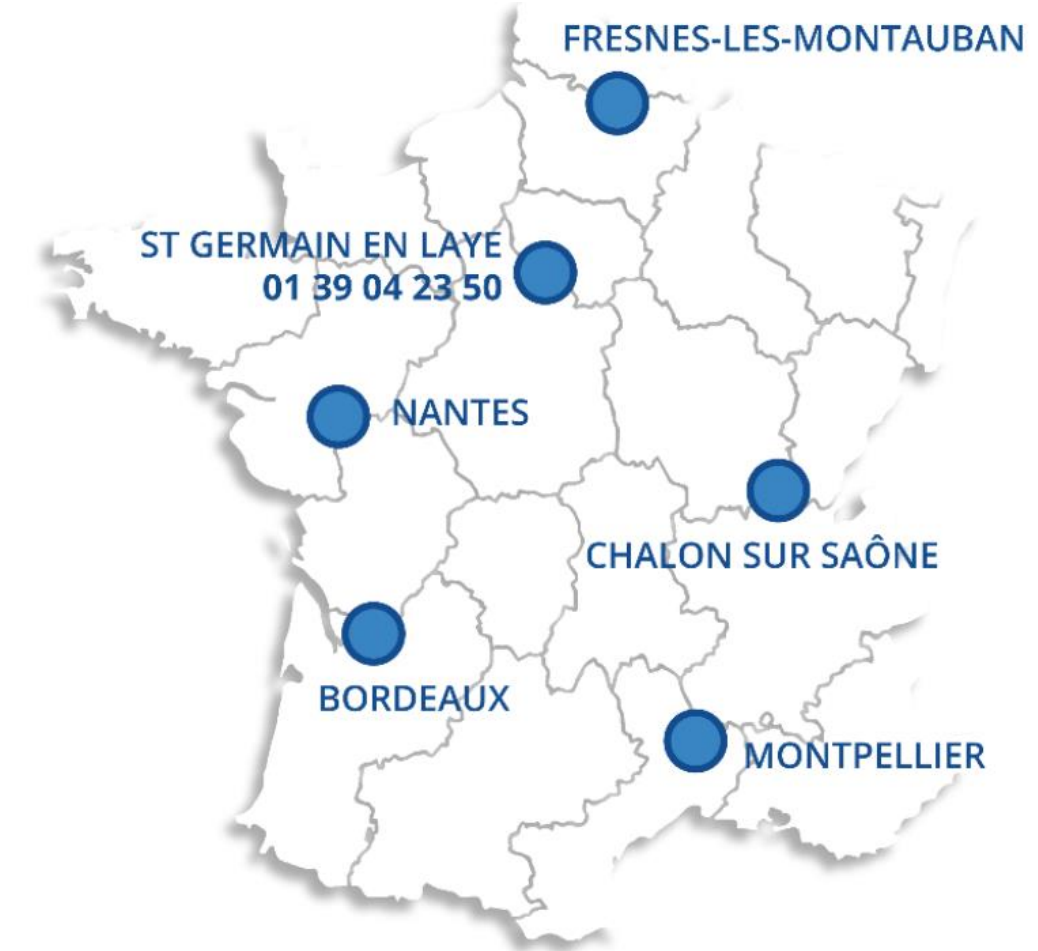


L'entreprise est également engagée dans une démarche ISO 26000.

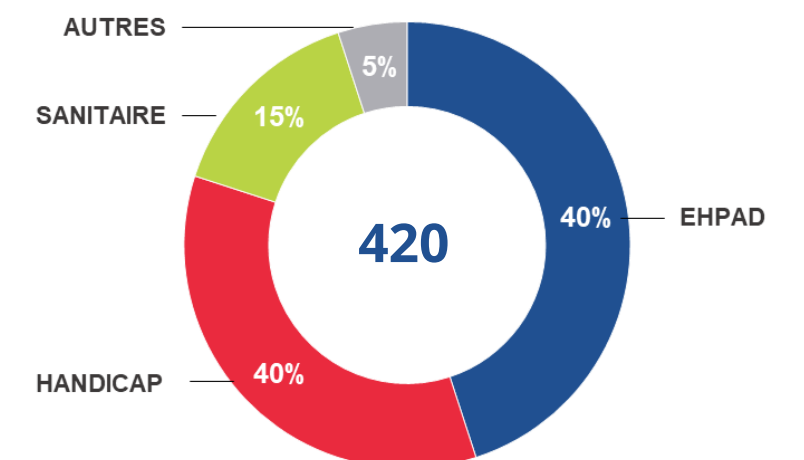


**1244 SALARIÉ.ES**

### CARTE DE FRANCE DES DIRECTIONS RÉGIONALES



### RÉPARTITION DE NOS ÉTABLISSEMENTS PAR TYPOLOGIE D'ÉTABLISSEMENTS





## 1.2 NOTRE MÉTIER

### NOTRE SAVOIR-FAIRE

Entreprise à dimension humaine, avec une organisation résolument orientée client, nous sommes restaurateurs de collectivité avec un fort savoir-faire culinaire et une culture qualité développée, spécialisés dans le domaine sanitaire et médico-social.

Nous intervenons auprès des établissements pour personnes âgées, personnes en situation de handicap avec un seul objectif : apporter du plaisir et du bien-être aux convives.

Nous réalisons une restauration basée sur l'essentiel : cycles de menus personnalisés et recettes maison élaborées en groupe achats et testées par nos référents culinaires.

Une cuisine mitonnée sur place, à base de produits frais faisant appel dans une proportion importante aux filières courtes d'approvisionnement et aux produits issus des filières de production française.



Intégration des parties prenantes



Travail en collaboration



Achats responsables



Equilibre alimentaire



Programme S'engager Responsable

### CÔTÉ RESTAURATION : NOS FORMULES D'ACCOMPAGNEMENTS



- La gestion complète du service restauration
- L'assistance technique
- La gestion et la livraison en direct des achats alimentaires
- La gestion des achats alimentaires

### SERVICES HÔTELIERS

En complément de notre prestation de restauration, nous proposons un service de nettoyage pour les établissements de santé (bionettoyage) :

- Assistante technique
- Gestion complète.



# 1 L'ENTREPRISE

## 1.3 NOTRE GOUVERNANCE

### NOTRE OBJECTIF

Intégrer la RSE dans tous les processus et activité. La Direction veille à l'adéquation des enjeux prioritaires de la RSE définis selon le diagnostic RSE sur la base des ODD relatifs à notre activité et de l'ISO 26000. Ce référentiel donne des lignes directrices aux entreprises sur la manière de prendre en compte les impacts directs ou indirects de leurs activités sur l'économie, le social et l'environnement. Soucieux de pertinence, nous en suivons les recommandations, au travers de 7 questions centrales : gouvernance, Droits de l'Homme, relations et conditions de travail, questions relatives aux consommateurs, loyauté des pratiques, communauté et développement local et, environnement.

Nous exigeons de la part de nos fournisseurs qu'ils respectent les normes internationales du droit du travail, les Droits de l'Homme et qu'ils mettent en œuvre des actions en faveur de la préservation de l'environnement. Nous respectons leur image, leurs éventuels droits de propriété intellectuelle, et clause de confidentialité valable.

La Direction s'est engagée à respecter les 10 principes du Pacte Mondial des Nations Unies dans le cadre de son adhésion en 2018. Par conséquent, nous nous engageons à rendre compte à toutes nos parties prenantes au travers de notre Communication sur le Progrès (COP) annuelle.

Cette volonté de faire du développement durable un axe d'engagement fort de l'entreprise, s'est traduite dès 2017 par la formalisation de notre « Politique de développement durable » actualisée régulièrement.

### RESPECT DE LA LÉGISLATION DE NOTRE SECTEUR D'ACTIVITÉ

Nous respectons la réglementation applicable en matière de sécurité des aliments, celle applicable aux normes internationales du droit du travail, aux Droits de l'Homme et ainsi que celles protégeant l'environnement qui nous sont applicables.

Nous réalisons également une veille juridique et technologique en continu.

## LA PHILOSOPHIE ET LES VALEURS DE L'ENTREPRISE



## LES ODD SUIVIS







## LES ACTIONS MENÉES

- 2.1 Droits de l'Homme
- 2.2 Normes internationales du travail
- 2.3 Environnement
- 2.4 Lutte contre la corruption



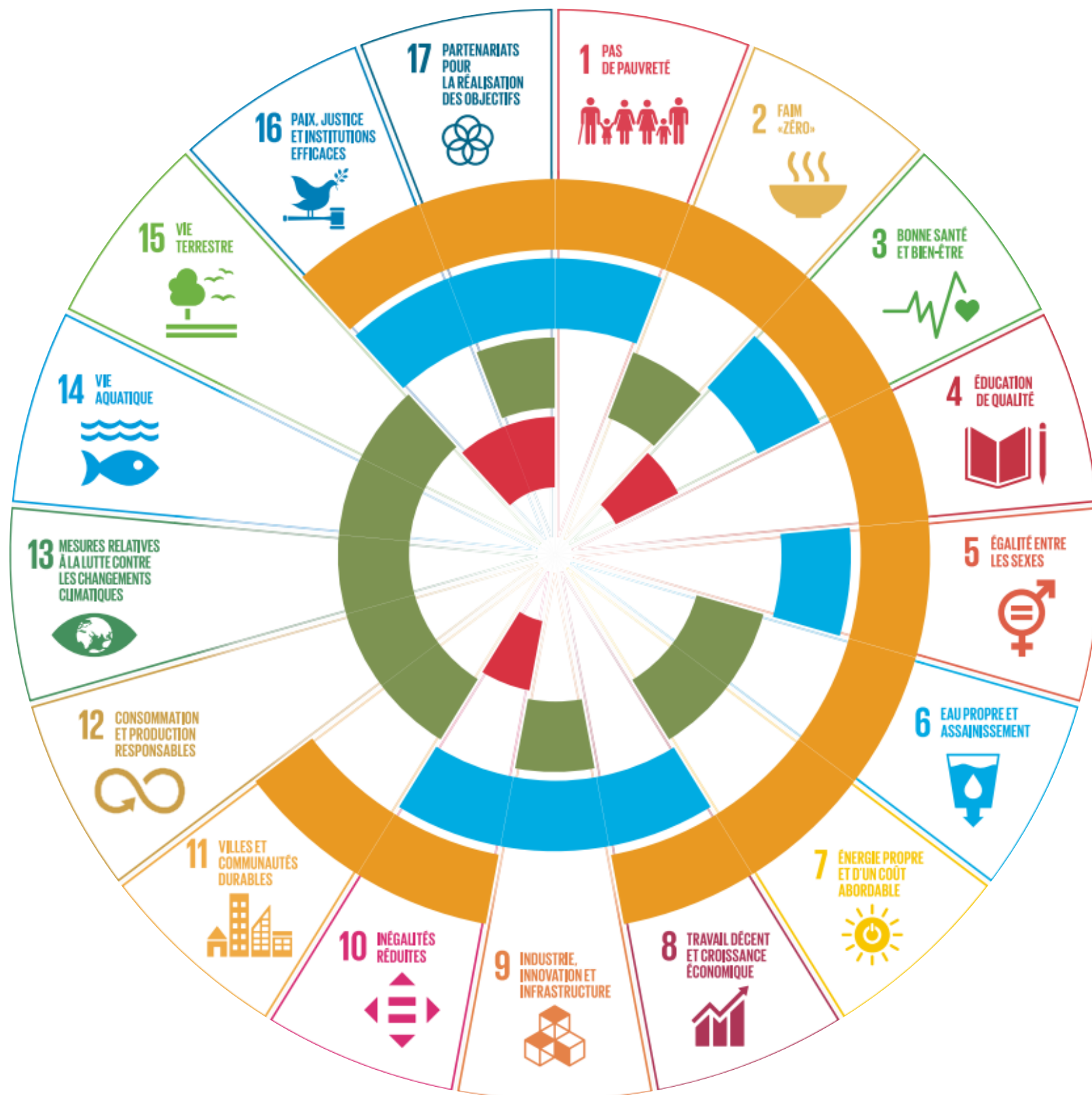
**VITALREST**  
SPÉCIALISTE PAR NATURE, CUISINIER PAR PASSION

Bon pour la santé !



# 2 LES ACTIONS MENÉES, LES RÉSULTATS OBTENUS

## RAPPEL DES 17 ODD ET DES 10 PRINCIPES DU GLOBAL COMPACT



### DROITS DE L'HOMME

Principe 1 - Promouvoir et respecter la protection du droit international relatif aux droits de l'Homme  
Principe 2 - Veillez à ne pas se rendre complice des violations des droits de l'Homme

### NORMES INTERNATIONALES DU TRAVAIL

Principe 3 - Respecter la liberté d'association et reconnaître le droit de négociation collective  
Principe 4 - Contribuer à l'élimination de toutes les formes de travail forcé ou obligatoire  
Principe 5 - Contribuer à l'abolition effective du travail des enfants  
Principe 6 - Contribuer à l'élimination de toute discrimination en matière d'emploi

### ENVIRONNEMENT

Principe 7 - Appliquer l'approche de précaution face aux problèmes touchant à l'environnement  
Principe 8 - Prendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement  
Principe 9 - Favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement

### LUTTE CONTRE LA CORRUPTION

Principe 10 - Agir contre la corruption sous toutes ses formes y compris l'extorsion de fonds et les pots-de-vin

**VITALREST**  
SPÉCIALISTE PAR NATURE, CUISINIER PAR PASSION

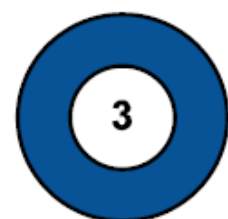
Bon pour la santé !

# 2 LES ACTIONS MENÉES

## 2.1 DROITS DE L'HOMME

PRINCIPE 1 - PROMOUVOIR ET RESPECTER LA PROTECTION DU DROIT INTERNATIONAL RELATIF AUX DROITS DE L'HOMME

PRINCIPE 2 - VEILLEZ À NE PAS SE RENDRE COMPLICE DES VIOLATIONS DES DROITS DE L'HOMME



### ENGAGEMENTS FOURNISSEURS REQUIS

Nous exigeons de nos fournisseurs **le respect des principes liés aux droits de l'homme et aux conditions de travail** évoqués dans des textes nationaux et internationaux à l'instar des Conventions fondamentales de l'Organisation Internationale du Travail (OIT), de la Déclaration Universelle des Droits de l'Homme (DUDH), et les incitons à aller au-delà en mettant en place des **démarches volontaires de responsabilité sociétale**. Les fournisseurs veillent au respect de ces exigences dans leur chaîne d'approvisionnement.

En signant cette charte, nos fournisseurs et prestataires s'engagent à :

- ⇒ Respecter les 10 principes du Pacte Mondial, les 8 conventions fondamentales de l'OIT, la DUDH, la Déclaration de l'OIT relative aux principes et droits fondamentaux au travail. Concrètement, ils s'engagent à ne pas faire travailler des personnes n'ayant pas l'âge minimum légal requis ou d'en être complices conformément aux conventions fondamentales 138 et 182 de l'OIT et aux dispositions légales de chaque pays. Ils s'engagent à ne pas avoir recours au travail forcé et obligatoire tel que défini dans les Conventions fondamentales 29 et 105 de l'OIT.
- ⇒ Respecter la durée de travail acceptable, accorder à tout travailleur au moins un jour de repos hebdomadaire (sauf circonstances exceptionnelles) et garantir à ses salariés une rémunération décente (au moins le salaire minimum légal de référence) et les faire bénéficier des avantages légaux.
- ⇒ Assurer à leurs salariés une égalité de traitement et une égalité des chances, interdire toute discrimination en matière d'embauche, de rémunération, d'accès à la formation, à la promotion...
- ⇒ Respecter la liberté d'association, le droit d'organisation et de négociation collective.
- ⇒ Mettre en œuvre une politique de santé et de sécurité qui vise à garantir à chaque salarié un milieu de travail sûr et sain.
- ⇒ Veiller à ce que ses activités ne nuisent pas à l'environnement, mesurer ses impacts sur l'environnement (émissions de gaz à effet de serre, production de déchets, consommation d'énergie et d'eau...) afin de définir des actions de réduction ou de compensation.
- ⇒ Nous fournir annuellement le calcul des émissions de CO<sub>2</sub> liées aux livraisons de nos commandes.

Nous incitons par ailleurs nos fournisseurs et sous-traitants à prendre en compte leur responsabilité sociétale en promouvant des démarches respectueuses et valorisant leurs salariés ainsi que l'environnement. Ainsi ensemble, nous serons des acteurs d'une performance durable partagée.



Vitalrest est signataire du Pacte Mondial des Nations Unies depuis 2018 et respecte la déclaration universelle des Droits de l'Homme.



Vitalrest contribue, dans sa sphère d'influence, à promouvoir les droits de l'Homme et veille à sensibiliser ses collaborateurs, clients, partenaires et fournisseurs.



Dialogue avec les parties prenantes



Nous nous assurons que nos principaux fournisseurs (en termes de montant de commandes passées) soient référencés auprès du Global Compact.

Signature d'une charte de la part de nos fournisseurs



# 2 LES ACTIONS MENÉES

## 2.2 NORMES INTERNATIONALES DU TRAVAIL

PRINCIPE 3 - RESPECTER LA LIBERTÉ D'ASSOCIATION ET RECONNAÎTRE LE DROIT DE NÉGOCIATION COLLECTIVE

PRINCIPE 4 - CONTRIBUER À L'ÉLIMINATION DE TOUTES LES FORMES DE TRAVAIL FORCÉ OU OBLIGATOIRE

PRINCIPE 5 - CONTRIBUER À L'ABOLITION EFFECTIVE DU TRAVAIL DES ENFANTS

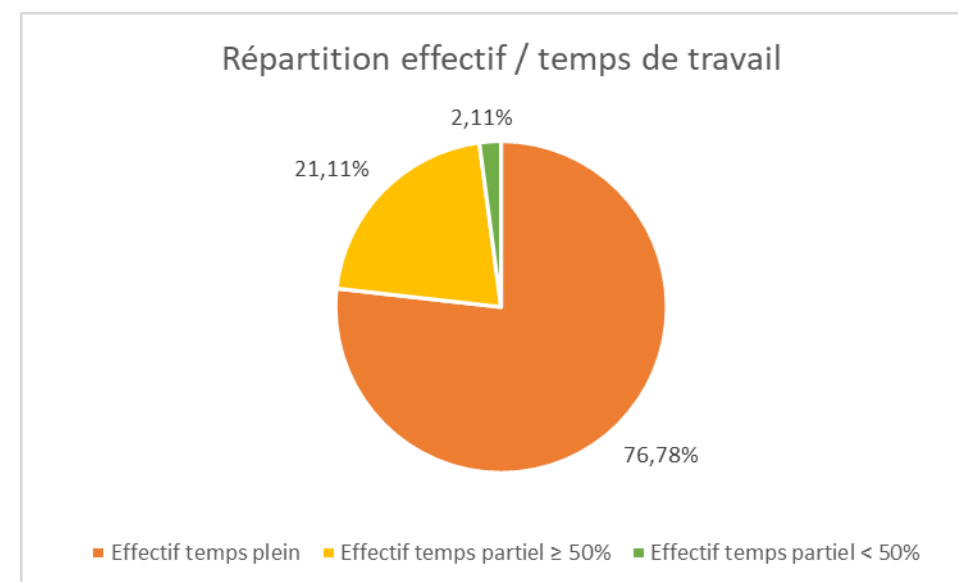
PRINCIPE 6 - CONTRIBUER À L'ÉLIMINATION DE TOUTE DISCRIMINATION EN MATIÈRE D'EMPLOI



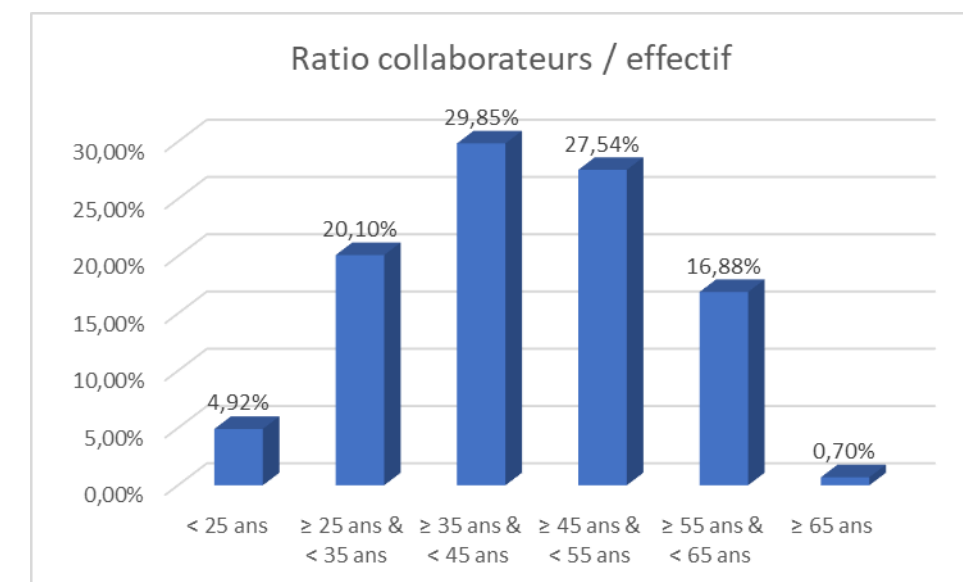
Mise à disposition de la convention collective pour les employés.



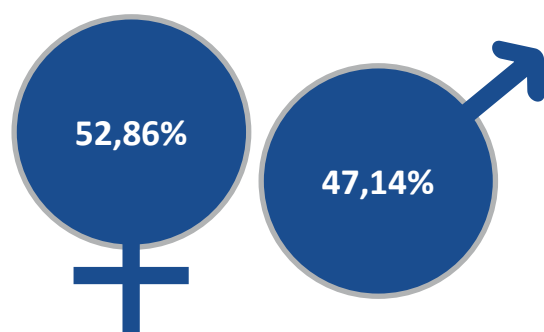
Nomination d'une référente handicap nationale et de référentes régionales



Signature d'un accord pour l'aménagement du temps de travail



Lutte contre la discrimination liée à l'âge



Signature d'un accord pour l'égalité Homme-Femme



Signature d'un accord pour la négociation annuelle obligatoire



Recrutements en CDI



Intégration d'apprenti.es



Signature d'un accord pour la déconnexion. Les salariés ont l'obligation de ne pas se connecter aux outils numériques en dehors des horaires de travail. Un rappel est régulièrement fait à ce sujet.

# 2 LES ACTIONS MENÉES

## 2.2 NORMES INTERNATIONALES DU TRAVAIL

PRINCIPE 3 - RESPECTER LA LIBERTÉ D'ASSOCIATION ET RECONNAÎTRE LE DROIT DE NÉGOCIATION COLLECTIVE

PRINCIPE 4 - CONTRIBUER À L'ÉLIMINATION DE TOUTES LES FORMES DE TRAVAIL FORCÉ OU OBLIGATOIRE

PRINCIPE 5 - CONTRIBUER À L'ABOLITION EFFECTIVE DU TRAVAIL DES ENFANTS

PRINCIPE 6 - CONTRIBUER À L'ÉLIMINATION DE TOUTE DISCRIMINATION EN MATIÈRE D'EMPLOI



Saint Germain en Laye, le 12.01.2022

Objet : Attestation de non emploi d'enfant de moins de 14 ans

Vitalrest exige de l'ensemble de ses fournisseurs industriels, distributeurs et partenaires, des garanties sur le respect de l'Organisation Internationale du Travail. Conformément à ses directives, Vitalrest s'engage donc à ne pas faire travailler d'enfant de moins de 14 ans et veille à ce que ses fournisseurs et prestataires suivent la même politique.

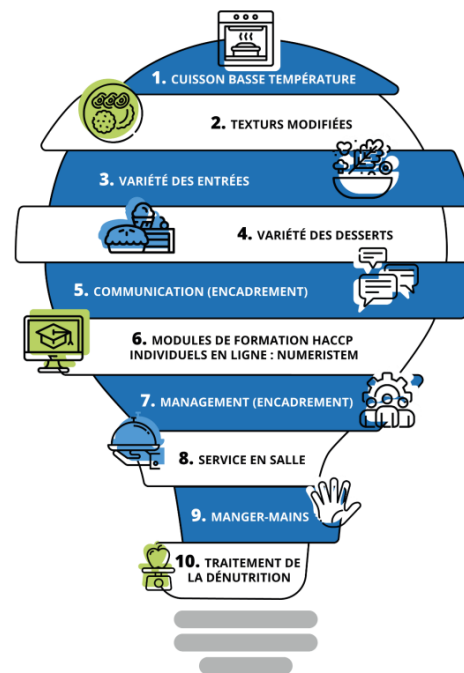
Monsieur Olivier Poulenc  
Président Fondateur  
Directeur Général

Bon pour la santé !

SANTÉ RESTAURATION SERVICES - 14, rue des Gaudines - 78100 Saint Germain en Laye  
Tél : 01 39 04 23 50 - Fax : 01 34 51 63 44 - Site Web : <http://www.vitalrest.com>  
S.A.S au capital de 153 178 euros - RCS Versailles B 433 957 693 - Code APE 5629 B - Siret 433 957 693 00503



Des formations disponibles en ligne pour nos salariés mais aussi en présentiel



- PROMOTION
- Directeur Régional (DR)
  - Directeur Régional Adjoint
  - Responsable Régional (RR)
  - Responsable de Secteur (RS)
  - Responsable d'Unités (RU)
  - Responsable d'Exploitation (RE)
- PLAN DE PROGRÈS
- Chef Gérant
  - Chef de cuisine
  - 2<sup>nd</sup> de cuisine
  - Chef de partie
  - Cuisinier
  - Commis de cuisine
  - EDR / EPR / EDS

70% de nos managers de terrain ont été recrutés et formés en interne. Il s'agit du programme « plans de progrès »

Nous nous engageons à ne pas faire travailler d'enfants directement ou indirectement via notre charte des achats responsables signée par nos fournisseurs.

76,70%

Questionnaire QVT : « Je me projette au sein du groupe »

79,70%

Questionnaire QVT : « Je sens bien dans mon poste actuel »



Un bon d'achat de fin d'année pour les salariés et pour des événements particuliers (naissance, mariage, départ à la retraite).



# 2 LES ACTIONS MENÉES

## 2.3 ENVIRONNEMENT

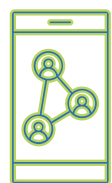
PRINCIPE 7 - APPLIQUER L'APPROCHE DE PRÉCAUTION FACE AUX PROBLÈMES TOUCHANT À L'ENVIRONNEMENT

PRINCIPE 8 - PRENDRE DES INITIATIVES TENDANT À PROMOUVOIR UNE PLUS GRANDE RESPONSABILITÉ EN MATIÈRE D'ENVIRONNEMENT

PRINCIPE 9 - FAVORISER LA MISE AU POINT ET LA DIFFUSION DE TECHNOLOGIES RESPECTUEUSES DE L'ENVIRONNEMENT



Achats de produits locaux et de qualité



E-pack dématérialisation



Promotion de la lutte Antigaspillage



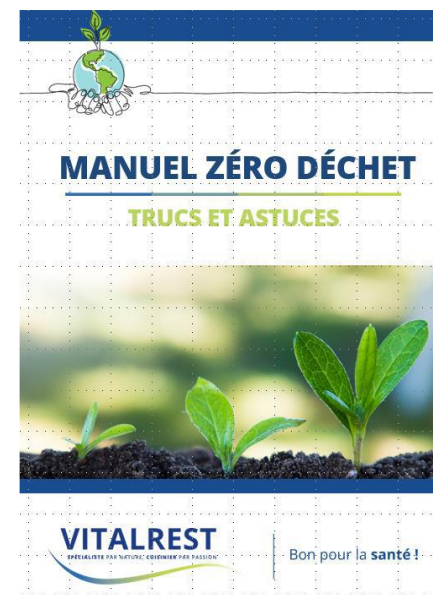
Limitation des déplacements et tenue des réunions en distanciel



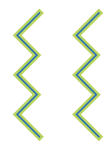
Participation à la Semaine de Développement Durable



Logiciel d'optimisation des commandes



Réalisation d'un manuel « zéro déchets » à destination des chefs de cuisine



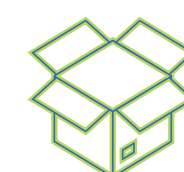
Mise en place du wifi dans les bureaux pour éviter la 4G



Economies d'énergie : chauffage, lumière



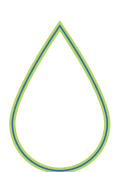
Les écogestes sont présentés aux nouveaux arrivants dans le livret d'accueil



Compacteur-benne pour les cartons dans nos sites propres



S'engager Responsable, programme de lutte contre le gaspillage alimentaire



Tri des cartouches d'encre



## LES ACTIONS MENÉES

### 2.4 LUTTE CONTRE LA CORRUPTION

#### PRINCIPE 10 - AGIR CONTRE LA CORRUPTION SOUS TOUTES SES FORMES Y COMPRIS L'EXTORSION DE FONDS ET LES POTS-DE-VIN



Conformément à la loi française du 9 décembre 2016 relative à la transparence, à la lutte contre la corruption et à la modernisation de la vie économique, dite loi « Sapin II », Vitalrest se refuse à tout acte de corruption. Nous parvenons à nos objectifs de manière transparente, en conservant nos valeurs et assurons la transparence dans nos relations avec nos fournisseurs, collaborateurs et prestataires. Nous nous engageons à avoir une comptabilité irréprochable.

A noter depuis 2019, la création d'une boîte mail « Alertes » en conformité avec la loi précitée, permettant aux collaborateurs de faire remonter des signalements (lanceurs d'alerte).



Charte de déontologie : En annexe des descriptifs de fonction, elle est signée par 100% de nos collaborateurs et collaboratrices.



Lutte contre le travail dissimulé : Demande systématisée à l'ensemble des prestataires et intervenants extérieurs de justifier de la liste des travailleurs étrangers, extrait KBIS, attestation de vigilance URSSAF et RC professionnelle





# LES INDICATEURS RSE



Bon pour la santé !

3

LES INDICATEURS RSE

	2021	2020	2019	2018
Présentation du Groupe				
Nombre de sites Client du Groupe	420	420	420	400
Chiffres d'Affaires	85M€	82M €	85M €	80M €
Garantir la Santé de nos Convives				
Nombre de Sessions de Formation Diététique	154	161	217	210
Participation Diététiciennes aux Commissions Restauration	193	137	203	197
Acheter Responsable				
Taux d'Approvisionnements Locaux	19%	22%	22%	22%
Ratio Panier Bio Viande	2%	10%	30%	49%
Ratio Panier Bio Fruits et Légumes	14%	37%	34%	18%
Ratio Panier Bio Produits BOF	40%	32%	21%	16%
Ratio Panier Bio Epicerie	44%	21%	15%	13%
Fidéliser nos Clients et s'Engager auprès des Communautés				
Menus Spécifiques proposés	80%	69%	81%	81,82%
Menus « Fait Maison »	77%	77%	76%	76,78%
Fidéliser et Motiver nos Collaborateurs				
% Employés	68,34%	67,04%	66,01%	63,2%
% Agents de Maîtrise	25,73%	26,47%	29,45%	31,51%
% Cadres	5,93%	6,49%	4,54%	5,47%
Fidéliser et Motiver nos Collaborateurs				
Nombre de Collaborateurs embauchés	337	361	462	286
Nombre de Départs (hors période d'essai)	269	243	358	201

	2021	2020	2019	2018
Fidéliser et Motiver nos Collaborateurs				
Taux de Départs à la Retraite / Départs	4,46%	3,70%	2,51%	6,1%
Taux de Démissions / Départs	34,94%	27,16%	30,17%	34,83%
Taux de Ruptures conventionnelles & Licenciements / Départs	44,24%	44,44%	22,91%	25,87%
Baromètre « Je me projette au sein du Groupe » (Echelle 1-10)	7,67	7,44	7,70	7,88
Baromètre « Je me sens bien dans mon poste actuel »	7,97	7,73	7,95	7,78
Taux de Collaborateurs formés (hors Sécurité) / Effectif	38,10%	29%	69%	60%
Durée moyenne Formation en Heure par Collaborateur	8	5,8	5,8	8,63
Nombre de Collaborateurs Formés	410	315	479	417
Nombre de Plans de Progrès Validés	33	66	51	40
Evolution Fonctionnelle	6%	6,07%	7,93%	14,39%
Organisation Temps de Travail : Effectif temps plein	76,78%	75,08%	81,5%	79,85%
Organisation Temps de Travail : Effectif temps partiel ≥ 50%	21,11%	23,10%	15,4%	18,78%
Organisation Temps de Travail : Effectif temps partiel < 50%	2,11%	1,82%	3,1%	1,38%
Evolution Masse Salariale	6,83%	5,78%	2,22%	11,04%
Pourcentage Femmes / Effectif	52,86%	52,54%	46,72%	48,2%
Pourcentage Femmes / Effectif formé	44%	56,19%	33,7%	32,51%
Ratio Collaborateurs < 25 ans / Effectif	4,92%	4,26%	5,26%	3,6%
Ratio Collaborateurs ≥ 25 ans & < 35 ans / Effectif	20,10%	23,91%	23,83%	22,59%
Ratio Collaborateurs ≥ 35 ans & < 45 ans / Effectif	29,85%	28,37%	29,16%	29,64%
Ratio Collaborateurs ≥ 45 ans & < 55 ans / Effectif	27,54%	27,36%	27,79%	30,07%
Ratio Collaborateurs ≥ 55 ans & < 65 ans / Effectif	16,88%	15,81%	13,53%	13,96%
Ratio Collaborateurs ≥ 65 ans / Effectif	0,70%	0,30%	0,43%	0,14%
Ancienneté Moyenne en Année	6,26	6,59	5,93	5,73
Ancienneté Moyenne Employés en Année	6,52	7	5,83	5
Ancienneté Moyenne Agents de Maîtrise en Année	5,73	7,2	4,99	6,4
Ancienneté Moyenne Cadres en Année	8,81	8,02	5,06	4,23





## PERSPECTIVES

4.1 Les projets en cours

4.2 Les projets à venir



Bon pour la santé !

# 4 PERSPECTIVES

## 4.1 LES PROJETS EN COURS

Réalisation du Bilan Carbone



Engagement pour l'économie circulaire  
Recherche de partenariats pour la gestion des biodéchets :  
compostage et méthanisation



Lutte contre le gaspillage alimentaire  
Recherche de partenariats pour la gestion des  
invendus / dons alimentaires



Lutte contre la pollution plastique :  
Recherche d'alternatives à nos  
contenant en plastique



Formation des parties prenantes internes à la  
RSE et à l'impact de nos activités



Etude d'alternatives aux produits de  
nettoyage utilisés sans impact négatif  
pour la Planète





# 4 PERSPECTIVES

## 4.2 LES PROJETS À VENIR

**Vitalrest** souhaite s'engager encore davantage au travers de projets en construction pour avoir **un impact fort** au travers de notre activité.



Référencement  
ISO 26000



Intégration des parties  
prenantes externes



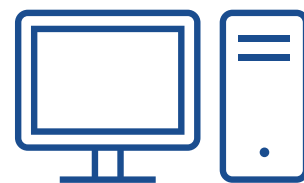
Mécénat de  
compétences



Destruction d'archives



Tri sélectif



Collecte D3E (déchets équipements  
électriques et électroniques)



Dématérialisation du  
bulletin de paie



Passer à une flotte de  
véhicules électriques





# VITALREST

SPÉCIALISTE PAR NATURE, CUISINIER PAR PASSION

## Bon pour la santé !



NOUS SOUTENONS  
LE PACTE MONDIAL

Ceci est notre **Communication sur le Progrès** sur la mise en œuvre des principes du **Pacte mondial des Nations Unies**.

Nous apprécions vos commentaires sur son contenu.